

RENCANA AKSI SEKRETARIAT DAERAH ATAS LHE SAKIP TAHUN 2023

HASIL EVALUASI INSPEKTORAT		REKOMENDASI INSPEKTORAT		RENCANA AKSI
NO				
A	Perencanaan Kinerja			
1	Untuk meningkatkan penyajian Informasi dalam SOP pengumpulan data kinerja, tidak terdapat pedoman teknis Perencanaan Kinerja dalam bentuk SOP Perencanaan SKPD	1	Untuk menyusun SK / SOP yang akan dijadikan sebagai pedoman teknis dalam pelaksanaan SAKIP secara Triwulan	Akan disusun / dibuat SK SOP Sebagai pedoman teknis dalam pelaksanaan SAKIP
2	Untuk IKU perlu menelaraskan antara Renstra dan Renja SKPD, serta menelaraskan antara kondisi/ hasil akan dicapai disetiap level jabatan (Cascading) yang dapat memberikan informasi hubungan kinerja, Strategi, kebijakan bahkan aktivitas antar bidang yang berkaitan crosscutting	2	Untuk memformalkan dokumen Monev yang disusun secara Triwulan	akan memformalkan dokumen Monev secara Triwulan
3	Untuk level eselon 3 dibawah terdapat kegiatan yang tidak mencapai target kinerja			akan melakukan pemantauan secara dinamis capaian kinerja (Pengukuran kinerja per triwulan)
B	Pengukuran Kinerja			
1	Belum terdapat SOP pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja dan cara mengukur indikator kinerja dan terdapat mekanisme yang jelas	1	Untuk meningkatkan penyajian Informasi dalam SOP pengumpulan data kinerja yang memuat mekanisme pengumpulan data kinerja untuk komponen IKU dan Prosedur dalam pengukuran kinerja	akan menyajikan Informasi dalam bentuk SOP Pengumpulan Data data kinerja untuk komponen IKU
2	Pimpinan belum sepenuhnya terlibat sebagai pengambil keputusan (decision maker) dalam mengukur capaian kinerja	2	Untuk menyusun lampiran dokumen monev dalam bentuk Berita Acara / Laporan/ Daftar hadir Monev yang menunjukkan adanya keterlibatan Pimpinan OPD dan pejabat Eselon III dalam kegiatan Monev	akan melampirkan dokumen Monev sebagai data dukung berupa BA, Laporan, daftar hadir dan foto sebagai dokumentasi yang melibatkan eselon III dan kepala OPD
3	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyelesaian Strategi dalam mencapai kinerja, kebijakan dalam mencapai kinerja dan penyelesaian Anggaran dalam mencapai kinerja	3	Untuk meningkatkan penyajian pada SK IKU atas uraian sumber data pengukuran kinerja	
C	Pelaporan Kinerja			
1	Dokumen Laporan kinerja telah disusun secara berkala, telah di formalkan dan untuk level Pemerintah Daerah telah direview, di publikasikan dan disampaikan tepat waktu	1	Untuk meningkatkan penyajian informasi pada dokumen LKJIP Sekretariat Daerah yang memuat perbandingan realisasi capaian kinerja dengan data capaian nasional maupun International	Akan meningkatkan Informasi pada dokumen LKJIP setda

D	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal		
1	Seluruh Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Internal telah ditindak lanjuti, telah mendapat peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal		Akan menyusun SOP sebagai pedoman Evaluasi
E	Evaluasi atas Capaian Kinerja		
1	Hasil evaluasi secara keseluruhan yang dituangkan dalam bentuk nilai Akuntabilitas Kinerja Sebesar 73,45 (tujuh puluh tiga koma empat puluh lima) dengan katagore predikat BB , Interpretasi (Sangat Baik)	1	



H. SUTIKNO, AP, M.AP
 Pembina Utama Madya
 NIP 19760417 199412 1 001