



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN

SEKRETARIAT DAERAH

Jl. Jend. Ahmad Yani No. 01 Paringin. Telp. (0526) 2028060 Fax. (0526) 2028408

BERITA ACARA

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KINERJA SKPD

NOMOR : 050.92/53/SETDA-BLG/2024

Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Balangan telah berkomitmen untuk melakukan dialog kinerja dan monitoring kinerja melalui :

- Penetapan target awal tahunan dalam penyusunan Perjanjian Kerja;
- Monitoring evaluasi atas implementasi pelaksanaan perjanjian kerja melalui monitoring pencapaian target Program/Kegiatan/Sub Kegiatan secara triwulan;
- Monitoring kinerja tahunan melalui upaya perbaikan akuntabilitas SKPD berdasarkan rekomendasi APIP yang tertuang dalam dokumen LHE SAKIP SKPD.

Dialog dan monitoring kinerja sebagaimana dimaksud pada huruf a sampai c dilakukan secara manual dan melalui aplikasi (E-KINO) oleh masing-masing SKPD. Hal ini juga merupakan wujud pengawasan melekat atasan kepada bawahan dalam menjamin pelaksanaana kinerja sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan SKPD.

Berikut kami sajikan hasil dialog dan monitoring kinerja sebagaimana dimaksud pada huruf b dan c sebagai lampiran dari laporan monitoring dan evaluasi kinerja ini, yakni berupa:

- Tangkapan *layer entrain* data meonev rencana aksi atas PK halaman pertama;
- Tangkapan *layer entrain* data monev rencana aksi atas LHE SAKIP SKPD;
- PDF ataupun excel monev rencana aksi atas PK yang telah ditandatangani Kepala SKPD;
- PDF ataupun excel monev rencana aksi LHE SAKIP SKPD yang telah ditandatangani Kepala SKPD

Peringim, 16 Januari 2024

Sekretaris Daerah,

H. SUTIKNO, AP, M. AP

NIP . 19760417 199412 1 001

Home / Transaksi / LHE SAKIP

Periode: 2021 s/d 2026
Tahun: 2023

Periode	Tahun	Nilai Sakip N-1	Hasil Evaluasi	Rekomendasi Menpan/Inspektorat	Rencana Aksi Balangan	Progres Aksi	File	Hapus
2021 s/d 2026	2023	BB (73,91) BB (73,45)	1. PERENCANAAN KINERJA 1). Untuk menyusun SK / SOP yang akan dijadikan sebagai pedoman teknis dalam pelaksanaan SAKIP; 2). Untuk memformalkan dokumen Monev yang disusun secara Triwulan 2. PENGUKURAN KINERJA 1). Untuk meningkatkan penyajian Informasi dalam SOP pengumpulan data kinerja yang memuat mekanisme	1. PERENCANAAN KINERJA 1). Untuk menyusun SK / SOP yang akan dijadikan sebagai pedoman teknis dalam pelaksanaan SAKIP; 2). Untuk memformalkan dokumen Monev yang disusun secara Triwulan 2. PENGUKURAN KINERJA 1). Untuk meningkatkan penyajian Informasi dalam SOP pengumpulan data kinerja yang memuat mekanisme	1. PERENCANAAN KINERJA 1). Akan disusun / dibuat SK SOP Sebagai pedoman teknis dalam pelaksanaan SAKIP ; 2). dan akan memformalkan dokumen Monev secara Triwulan 2. PENGUKURAN KINERJA 1), akan	sudah menerapkan laporan dari TW I adanya realisasi dari Perjanjian Kerja ke realisasi Pengukuran kinerja dari Pelaksanaan, JF, Ess III sampai Ess II	Screenshot (6).png	

Home / Kurkin

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Target			Realisasi		Data Dukung Atas Realisasi Capaian Triwulan TW IV	Kendala Pencapaian Target Triwulan TW IV	Rencana Aksi
			PK	Renstra	Renja	Triwulan TW IV	Kesesuaian Rumus Realisasi dan Rumus Dalam IKU			
Sekretaris Daerah										
1	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan yang Baik (Cascading Terbaru)	Nilai Pelaporan SAKIP	72,40	72,40	72,40	100 (Rp. 2.973.020.905)	sesuai	dinilai tahunan	bagian organisasi hanya - berfokus pada sub dimensi pelaporan sedangkan 3 sub dimensi lainnya dipangku bappedalitbang inspektorat dan SKPD	
2	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan yang Baik (Cascading Terbaru)	Persentase SKPD dengan Capaian IKK Tinggi	100%	100%	100%	100% (Rp.2.229.758.634)	sesuai	Persentase SKPD dengan Capaian IKK Tinggi	(1). Ketidaksesuaian data dukung yang dicampurkan oleh SKPD, namun belum	:(1). Mendorong masing-masing

**TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL EVALUASI LAKIP
SEKTERARIAT DAERAH TAHUN 2022
YANG DITINDAKLANJUTI PADA TAHUN 2023**

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI
A	Perencanaan Kinerja		
1	Untuk meningkatkan penyajian Informasi dalam SOP pengumpulan data kinerja, tidak terdapat pedoman teknis Perencanaan Kinerja dalam bentuk SOP Perencanaan SKPD	1 Untuk menyusun SK / SOP yang akan dijadikan sebagai pedoman teknis dalam melaksanakan SAKIP	Akan disusun / dibuat SK SOP Sebagai pedoman teknis dalam pelaksanaan SAKIP
2	Untuk IKU perlu menyelaraskan antara Renstra dan Renja SKPD, serta menyelaraskan antara kondisi/ hasil akan dicapai disetiap level jabatan (Cascading) yang dapat memberikan informasi hubungan kinerja, Strategi, kebijakan bahkan aktivitas antar bidang yang berkaitan crosscutting	2 Untuk memformalkan dokumen Monev yang disusun secara Triwulan	akan memformalkan dokumen Monev secara Triwulan
3	Untuk level eselon 3 kebawah terdapat kegiatan yang tidak mencapai target kinerja		akan melakukan pemantauan secara dinamis capaian kinerja (Pengukuran kinerja per triwulan)

B Pengukuran Kinerja				
1	Belum terdapat SOP pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja dan cara mengukur indikator kinerja dan terdapat mekanisme yang jelas	1	Untuk meningkatkan penyajian Informasi dalam SOP pengumpulan data kinerja yang memuat mekanisme pengumpulan data kinerja untuk komponen IKU dan Prosedur dalam pengukuran kinerja	akan menyajikan Informasi dalam bentuk SOP Pengumpulan Data data kinerja untuk komponen IKU
2	Pimpinan belum sepenuhnya terlibat sebagai pengambil keputusan (decision maker) dalam mengukur capaian kinerja	2	Untuk menyusun lampiran dokumen monev dalam bentuk Berita Acara / Laporan/ Daftar hadir Monev yang menunjukkan adanya keterlibatan Pimpinan OPD dan pejabat Eselon III dalam kegiatan Monev	akan melampirkan dokumen Monev sebagai data dukungnya berupa BA, Laporan, daftar hadir dan foto sebagai dokumentasi yang melibatkan es III dan kepala OPD
3	Pengukuran Kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja, kebijakan dalam mencapai kinerja dan penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja	3	Untuk meningkatkan penyajian pada SK IKU atas uraian sumber data pengukuran kinerja	
C Pelaporan Kinerja				
1	Dokumen Laporan kinerja telah disusun secara berkala, telah di formalkan dan untuk level Pemerintah Daerah telah direview, di publikasikan dan	1	Untuk meningkatkan penyajian informasi pada dokumen LKJIP Sekretariat Daerah yang memuat	Akan meningkatkan Informasi pada dokumen LKJIP setda

	disampaikan tepat waktu		perbandingan realisasi capaian kinerja dengan data capaian nasional maupun International	
D	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal			
1	Seluruh Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Internal telah ditindak lanjuti , telah mendapat peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal			Akan menyusun SOP sebagai pedoman Evaluasi
E	Evaluasi atas Capaian Kinerja			
1	Hasil evaluasi secara keseluruhan yang dituangkan dalam bentuk nilai Akuntabilitas Kinerja Sebesar 73,45 (tujuh puluh tiga koma empat puluh lima) dengan katagore predikat BB , Interpretasi (Sangat Baik)	1		

MENGETAHUI :

SEKRETARIS DAERAH,



H. SUTIKNO, AP, M.AP
Pembina Utama Madya
NIP 19760417 199412 1 001

