



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN KECAMATAN AWAYAN

Alamat : Jalan Ciputat No.05 Kec. Awayan Kode Pos 71664

BERITA ACARA

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI KINERJA SKPD NOMOR : 860/061/KEC.AWY/2024

Kecamatan Awayan Kabupaten Balangan telah berkomitmen untuk melakukan Dialog Kinerja dan Monitoring Kinerja melalui :

- a. Penetapan Target Awal Tahunan dalam Penyusunan Perjanjian Kerja.
- b. Monitoring Evaluasi atas Implementasi Pelaksanaan Perjanjian Kerja melalui Monitoring Pencapaian Target Program/Kegiatan/Sub Kegiatan secara Triwulan.
- c. Monitoring Kinerja Tahunan melalui upaya perbaikan Akuntabilitas SKPD berdasarkan Rekomendasi APIP yang tertuang dalam Dokumen LHE SAKIP SKPD.

Dialog dan Monitoring Kinerja sebagaimana dimaksud pada huruf a sampai c dilakukan secara manual dan melalui aplikasi (E-KINO) oleh masing- masing SKPD. Hal ini juga merupakan wujud pengawasan melekat atasan kepada bawahan dalam menjamin pelaksanaan kinerja sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan SKPD.

Berikut kami sajikan Hasil Dialog dan Monitoring Kinerja sebagaimana dimaksud pada huruf b dan c sebagai lampiran dari Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja ini, yakni berupa:

- a. Tangkapan Layar Data Monev Rencana Aksi atas PK Halaman Pertama.
- b. Tangkapan Layar Data Monev Rencana Aksi atas LHE SAKIP SKPD.
- c. PDF ataupun Excel Monev Rencana Aksi atas PK yang telah ditandatangani Kepala SKPD.
- d. PDF ataupun Excel Monev Rencana Aksi LHE SAKIP SKPD yang telah ditandatangani Kepala SKPD.

Awayan, 19 Februari 2024

CAMAT AWAYAN,



ASWAL SALAHUDIN, S.IP

NIP. 19701208 199203 1 007

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Target			Realisasi		Data Dukung Atas Realisasi Capaian Triwulan TW I	Kendala Pencapaian Target Triwulan TW I	Rencana Aksi	Catatan Efektif dan Efisien	Kinerja RPJMD yang di jawab		Cata Evalu Kemu RB
			PK	Renstra	Renja	Triwulan TW I	Kesesuaian Rumus Realisasi dan Rumus Dalam IKU	Menjelaskan Outcome / Keluaran IKU	Menjelaskan Kendala (6M)	Menjelaskan Alternatif Solusi / Inovasi	Menjelaskan Keselarasan Anggaran dan Kinerja	Indikator	Progres Realisasi	

Camat Awaran

1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai IKM	87	87	87	87,26**	Sesuai	Realisasi Nilai IKM sampai dengan Triwulan I adalah sebesar 87,26 merupakan Rata-rata Nilai IKM pada tahun 2022	Penilaian IKM dilaksanakan per semester sehingga nilai IKM adalah Nilai Rata-rata IKM pada tahun sebelumnya		103.532.500	Indikator Kinerja Lainnya (Unsur Kewilayahan)	87,26**	Progres Realisa IKM sar dengan Triwula adalah 87,26 merupa Rata-ra IKM pa tahun 2
2	Meningkatnya Kemandirian Desa Lingkup Kecamatan	Skor IDM	0,7	0,7	0,7	0,7377**	Sesuai	Realisasi Triwulan I merupakan Realisasi pada tahun 2022, karena Hasil nilai IDM akan keluar pada bulan Agustus	Hasil penilaian akan diterbitkan pada bulan Agustus tahun berjalan		156.028.200	Indikator Kinerja Lainnya (Unsur Kewilayahan)	0,7377**	Progres Realisa IDM pa Triwula adalah 0,7377*


Admin
 Kecamatan Aweyan ▾

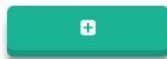
☰ Search for something...

e-KINO 🔗 Log out

LHE SAKIP

Home / Transaksi / LHE SAKIP

- 🏠 Home
- 👤 Area Akuntabilitas <
- 📄 Dokumen Sakip <
- 🏢 Reformasi Birokrasi <
- 👤 Area Manajemen Perubahan <
- 👤 Area Penataan Organisasi <
- 👤 Area Pelayanan Publik <
- 👤 Area Penataan Tata Laksana <
- 👤 Area Dereglulasi Kebijakan <



Periode

2021 s/d 2026

Tahun

2023

Periode	Tahun	Nilai Sakip N-1	Hasil Evaluasi	Rekomendasi Menpan/Inspektorat	Rencana Aksi Balangan	Progres Aksi	File	Hapus
2021 s/d 2026	2023	null	1). Evaluasi atas Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 21 (70,00%). dengan kriteria sebagai berikut: a.Keberadaan: Keberadaan Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 4,20 (70.00%) dengan kriteria: Belum sepenuhnya terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja, terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang. Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah, terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek. terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja dan terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja. Kualitas; Kualitas Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 6.30 (70,00%) dengan kriteria : Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan. Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu, Dokumen Perencanaan Kinerja	Rekomendasi atas Catatan Kekurangan untuk Perbaikan terhadap permasalahan yang ditemukan dalam proses Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kantor Camat Aweyan Kabupaten Balangan, kami rekomendasikan untuk Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja agar menjadi perbaikan dan peningkatan kinerja ASN di Lingkungan Kantor Camat Aweyan Kabupaten Balangan sebagai berikut: 1. Agar menyusun dan menetapkan SOP / pedoman teknis	1. Akan disusun dan ditetapkan SOP Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja tahun berikutnya pada Kantor Camat Aweyan. 2. Akan ditindaklanjuti pada kesem patan agenda perubahan Renstra 2021-2026. 3. Target minimal yang ditetapkan pada Renja ditindaklanjuti pada Rencana Kerja Tahun berikutnya . 4. Akan disusun dan ditetapkan SOP Pedoman Teknis Pengukuran Kinerja tahun	null	RENCANA AKSI LHE SAKIP 2023.pdf	

RENCANA AKSI KECAMATAN AWAYAN ATAS LHE SAKIP TAHUN 2022

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI
A	Perencanaan Kinerja		
1	Belum terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya	1. Agar menyusun dan menetapkan SOP / pedoman teknis perencanaan kinerja.	1. Akan disusun dan ditetapkan SOP Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja pada Kantor Camat Awayan.
2	Setiap unit/satuan kerja (bidang/bagian di SKPD) memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	2. Agar terdapat IKU di dalam dokumen Renstra sehingga penerapan IKU berkelanjutan selama 1 periode RPJMD atau Renstra (5 tahun). IKU harus sesuai dengan target kinerja yang akan dicapai.	2. Akan ditindaklanjuti dengan melampirkan SK IKU pada Dokumen Penyesuaian Renstra Kecamatan Awayan Tahun 2021-2026.
3	Setiap unit/satuan kerja (bidang/bagian di SKPD) memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	3. Agar target minimal yang ditetapkan pada Renja sesuai dengan Renstra, target provinsi, dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN)	3. Target minimal yang ditetapkan pada Renja akan ditindaklanjuti dan disesuaikan pada Rencana Kerja Tahun berikutnya .
B	Pengukuran Kinerja		
4	Belum sepenuhnya terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	4. Agar menyusun dan menetapkan SOP / pedoman teknis pengukuran kinerja	4. Akan disusun dan ditetapkan SOP Pedoman Teknis Pengukuran Kinerja pada Kantor Camat Awayan.
5	Belum sepenuhnya terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja	5. Agar terdapat penjelasan deskripsi atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja pada Rencana Kerja SKPD.	5. Akan melengkapi penjelasan deskripsi atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja SKPD pada SK IKU yang akan dilampirkan pada RENJA SKPD.
6	Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan: Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional	6. Agar pengukuran kinerja menjadi dasar : a. Usulan penyesuaian (pemberian /pengurangan) tunjangan kinerja/ penghasilan b. Usulan penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.	6. Data capaian kinerja telah menjadi dasar dalam pemberian reward dan punishment, hal ini dibuktikan dengan adanya penentuan besaran TPP berdasarkan rekap dari Aplikasi SILKA yang datanya dari Aplikasi E- Office dan E-Kinerja

C Pelaporan Kinerja			
7	<p>Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah:</p> <p>Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya; Dokumen Laporan Kinerja tidak menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional /internasional (Benchmark Kinerja)</p>	<p>7. Agar dokumen Laporan Kinerja (LKPj) menginfokan :</p> <p>a. Perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah</p> <p>b. Perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.</p> <p>c. Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional /internasional (Benchmark Kinerja).</p>	<p>7. Akan melengkapi Dokumen Laporan Kinerja (LKPj) Kecamatan Awaysan tahun berikutnya dengan:</p> <p>a. Perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.</p> <p>b. Perbandingan dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya</p> <p>c. Perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).</p>
8	<p>Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja:</p> <p>Informasi dalam laporan Kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja;</p>	<p>8. Agar dokumen Laporan Kinerja (LKPj) disusun secara berkualitas sesuai dengan standar dan mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja. Diantaranya yang belum termuat dalam LKPj tahun 2022 yaitu :</p> <p>a. Informasi keuangan / anggaran (target dan realisasi) masing— masing sasaran / indikator kinerja sesuai PK seluruh pegawai (Pejabat selon, Fungsional, dan Struktural).</p> <p>b. Informasi secara jelas capaian kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan.</p> <p>c. Informasi dalam laporan kinerja mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi pada pegawai secara implisit dan eksplisit, seperti : Seluruh target kinerja mencapai 100% sebagai wujud berkomitmen: Adanya efisiensi dan efektif anggaran sebagai wujud kepedulian dan berkomitmen; Menurunnya angka pelanggaran atau hukuman pada pegawai: Selalu memberikan rekomendasi jika terdapat kendala / hambatan sebagai wujud kepedulian dan inovasi / adaptif.</p>	<p>8. Akan membuat dokumen Laporan Kinerja (LKPj) tahun berikutnya disusun secara berkualitas sesuai dengan standar dan mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.</p>

D	Akuntabilitas Kinerja Internal
----------	---------------------------------------

9	Belum sepenuhnya terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal; Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah;	9. Agar membuat pedoman evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal yang telah diakui / diformalkan. Evaluasi dilakukan dengan dasar target kinerja yang telah ditetapkan pada Rencana Aksi, sehingga evaluasi dilaksanakan triwulan.	9. Akan ditindaklanjuti dengan menyusun SOP/Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja secara internal yang mengevaluasi target dan capaian kinerja.
10	Belum seluruhnya terjadi perbaikan dan peningkatan Kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	10. Agar rekomendasi perbaikan atas faktor hambatan pada Monitoring dan Evaluasi dilaksanakan dengan adanya peningkatan realisasi target pada Monitoring dan Evaluasi triwulan berikutnya.	10. Akan mengevaluasi dan memperbaiki faktor penghambat capaian kinerja melalui Rapat Koordinasi untuk meningkatkan realisasi target pada triwulan berikutnya
11	Belum seluruhnya rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti	11. Agar rekomendasi pada LHE AKIP Tahun sebelumnya ditindaklanjuti oleh SKPD dengan indikator peningkatan nilai evaluasi AKIP tahun evaluasi berjalan dengan tahun sebelumnya.	11. Akan mengevaluasi LHE Tahun sebelumnya melalui Rapat Koordinasi untuk meningkatkan Nilai LHE SAKIP tahun berikutnya.
12	Belum seluruhnya terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal	12. Agar mengajukan permintaan revidi Laporan Kinerja (LKPj) tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Reviu LPPD.	12. Akan melaksanakan pengajuan Permohonan Reviu Laporan Kinerja (LKPj) Tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah

Mengetahui,
CAMAT AWAYAN



ANWAL SALAHUDIN, S.IP

N.P. 19701208 199302 1 007